



Sasol Supplier Code of Ethics

沙索供应商道德准则

©Copyright 2013 Sasol Ltd. 版权所有

修订日期：			页码：
2016 年 10 月 27 日			第1页，共8页
出版日期：20/02/2017 13:03:02	本版本并不确定为最新版本。使用者有责任参考最新版本。		

内容概要 2

1 缩写与定义..... 3

2 适用范围..... 3

 2.1 供应商道德准则..... 3

 2.2 工作场所道德标准及行为与合规性..... 3

3 介绍..... 3

4 文件主题 3

 4.1 人权与劳工..... 3

 4.2 环境..... 5

 4.3 道德规范与信息透明度..... 6

 4.4 审计与检查..... 7

 4.5 违规..... 7

 4.6 违规行为的处罚..... 7

 4.7 供应商接受道德准则..... 7

5 相互监督..... 8

修订日期:			页码:
2016 年 10 月 27 日			第2页, 共8页
出版日期:20/02/201713:03:02	本版本并不确定为最新版本。使用者有责任参考最新版本。		

1 缩写与定义

缩写

ILO	国际劳工组织
-----	--------

2 适用范围

2.1 供应商道德准则

本道德准则适用于沙索目前所有供应商及未来可能与之合作的潜在供应商。供应商应将本准则内容传达给其员工及其他相关方，从而协助沙索推行该准则。

2.1 工作场所道德标准及行为与合规性

无论代表沙索或与之合作的供应商生产经营所在国或所在辖区为何处，都应遵守所有适用的法律和规定。

无论适用的法律及规定为何，供应商都必须尊重所有员工的基本人权，尊重、善待他们。供应商必须遵守本准则。

3 介绍

沙索始终致力于人权、劳工权及环境的保护以及反腐败行为的实践。

沙索的目标是在获取商业利润的同时不忘身为企业道德模范的传统，始终遵守企业道德标准。为了实现这一目标，沙索需要其供应商及潜在供应商及其管理层与员工都能以较高的道德标准要求自己。

道德是支撑商业合作的基石，沙索致力于也同样希望能与供应商培养以责任心、诚信、公平和尊重等道德准绳为基础的合作伙伴关系。

4 文件主题

4.1 人权与劳工

供应商必须确保所有员工遵守劳工法以营造一个相互尊重又平等安全的工作环境，并切实遵守以下几点：

4.1.1 人权

所有人都有被尊重、礼遇的权利，不应因他们的性别、肤色、性取向、语言、宗教、政见或其他观点、国家或社会背景受到歧视。

修订日期：			页码：
2016年10月27日			第3页，共8页
出版日期：20/02/2017 13:03:02	本版本并不确定为最新版本。使用者有责任参考最新版本。		

4.1.2 强迫劳动

任何人都有按照自己的意愿及现行法规要求自由参与劳动的权力，而这类劳动行为决不能是劳动者在受胁迫状态下的强迫劳动。

供应商不得参与任何形式的强迫劳动—在非自愿、受胁迫或受罚情况下参与劳动—或从中获益。强迫劳动包括抵债性劳动、债务奴役、强迫狱中劳役、奴役、劳役及人口贩卖

4.1.3 雇用童工

只要雇用童工行为违反国际劳工组织《最恶劣形式童工公约》之协议与建议，供应商就必须停止雇用童工并坚决禁止其任何业务中心雇用或使用童工。

在符合所有法律及规定的情况下允许在适当的工作场所雇用学徒工。禁止 15 至 18 周岁的青少年参与对其健康、安全或道德品质有危险或有害的劳动，也禁止其参与妨碍其接受教育的劳动。

4.1.4 骚扰与虐待

供应商应尊重、善待每一位员工并不得对任何员工进行身体上、心理上或口头上的骚扰与虐待或性骚扰与性虐待。

4.1.5 非歧视

供应商应以员工的工作能力而不应以他们的身体和/或心理特征或信仰看待他们，应坚决抵制一切因年龄、国籍、民族、种族、肤色、性别、宗教、身体残疾、婚姻状况、性取向等原因的非法歧视行为。

4.1.6 薪资与福利

供应商的薪资、福利计划及与雇佣相关的政策必须以相关且客观的标准为依据。

4.1.7 结社自由与劳资谈判

我们的供应商必须承认其员工有权组建工会、要求劳资谈判，并尊重员工加入工会及参与谈判的自由。

供应商必须遵守就劳动者是否有权加入工会等劳动者团体及是否有权要求劳资谈判等有约束力的地方法律法规。

如果地方法律禁止劳动者组建工会及要求劳资谈判或只允许劳动者在国家监督下组建团体，那么供应商应确保劳动者可以以其他形式召开会议并表达诉求。

修订日期：			页码：
2016 年 10 月 27 日			第4页，共8页
出版日期:20/02/201713:03:02	本版本并不确定为最新版本。使用者有责任参考最新版本。		

此外，供应商必须采取必要措施为管理层与员工之间就所有工作相关的问题创造沟通与谈判渠道。

4.1.8 劳动者在工作场所的健康与安全

供应商必须确保为劳动者提供安全、适当且卫生的工作场所。供应商还要为劳动者提供可确保其安全生产的防护装备及必要培训。

4.1.9 雇佣及工作条件

供应商应为其劳动者提供足以满足其自身及家人基本生活需要的薪资。劳动者应有权每年享受带薪年假及病假以及方便其照顾新生子女或新领养子女的育婴假。

供应商应遵守当地有关工作时间、加班、短休及休息的相关规定。如果地方法律或业界标准要求的工作时间低于 ILO 的规定，即每周工作时间不得超过 48 小时及加班时间不得超过 12 小时，那么供应商应以 ILO 的规定为准。

供应商在采集劳动者个人信息或落实监管措施的过程中要尊重劳动者的隐私权。

供应商应设有聆听、处理、解决劳动者不满的机制和流程。

4.2 环境

4.2.1 尊重自然环境

供应商必须将其生产经营活动对自然资源的影响降至最低并保护环境。

供应商要遵守所有适用的环保类法律、规定及标准。所有按照规定必须持有的环保类许可证和注册文件应是现行有效的。

所有有毒物质及化学品包括废水及固体垃圾必须经过无害化处理才可以排放。

4.2.2 产品与服务的质量与安全

供应商必须在产品开发的各个阶段（包括设计、生产、营销）保护自己的产品免于出现缺陷，特别是能够危害到客户或他人生命、健康及安全的产品缺陷。

参与我们产品开发、处理、包装或储存的任何方面的供应商都应做到：

- 了解并遵守适用的产品质量标准、政策、规格及程序
- 遵从良好的行业惯例及检测规定
- 遵守所有适用的法律和规定
- 告知我们可能为产品质量或形象带来负面影响的任何情况。

修订日期：			页码：
2016 年 10 月 27 日			第5页，共8页
出版日期:20/02/201713:03:02	本版本并不确定为最新版本。使用者有责任参考最新版本。		

4.3 道德规范与信息透明度

4.3.1 行贿与腐败

供应商应遵守国际与地方的反腐败、反贿赂法。

特别是在供应商与沙索合作关系存续期间，前者不得直接或间接（通过其他任何个人或单位）向任何沙索高层管理者或员工或任何公共官员（即任何拥有立法、行政或司法职责的个人）或任何政党或政党官员赠予、提出赠予或授权任何款项、礼物、承诺或其他利益形式。只要这类款项、礼物承诺或利益形式可能违反适用的反行贿法规，就要坚决禁止这类行为。

严禁疏通费、贿赂、回扣等类似的付款行为。即使地方法律允许这类行为我们也同样禁止。

只要收支行为与沙索有关，供应商就要保留所有其代表沙索接收或支出的恰当形式的款项记录（包括任何礼物、用餐、娱乐或其他任何消费形式）。

4.3.2 利益冲突

如果某个人的利益或行为已影响到或可能会影响其为沙索谋求最大利益的能力，那么就存在利益冲突。

务必避免可导致与您在沙索的职责发生冲突的行为。

在供应商的家庭成员就职于沙索、其他沙索供应商、沙索客户或与沙索存在竞争关系企业的情况下容易出现利益冲突。

供应商必须公开实际存在或潜在的利益冲突并与沙索管理层就此讨论。任何经管理层允许的行为，无论是否存在实际或潜在冲突都要记录在案。

4.3.3 礼物和娱乐性消费

在可能产生利益冲突的情况下禁止供应商向沙索员工赠予任何礼物或娱乐形式。只有在收受方无须回赠的情况下才能收受常规且适当的礼物和娱乐形式。

严禁馈赠以下各项礼物或娱乐形式：

- 现金或现金等价物。
- 任何可能构成违法行为的礼物或娱乐形式。
- 任何使收受方有义务回赠的礼物或娱乐形式。

4.3.4 公平竞争与反垄断

沙索致力于营造自由、良性竞争的商业环境。

代表沙索利益的供应商、代理商及其他个人都要遵守所有有关公平竞争及反垄断的适用法律及规定。

修订日期：			页码：
2016年10月27日			第6页，共8页
出版日期：20/02/201713:03:02	本版本并不确定为最新版本。使用者有责任参考最新版本。		

4.3.5 贸易制裁

供应商应遵守所有（不得违反任何）由联合国安理会、美国、英国及欧盟颁布的就特定产品和服务向特定国家和/或个人或企业（下述制裁的具体对象）出口、分销、销售、运输和/或再出口及终端使用之出口限制及制裁法律与规定。

4.3.6 信息保护

供应商必须采取适当措施保护所有的沙索信息、电子数据及知识产权或技术。

供应商可能会在经授权或签署保密协议的情况下获得沙索的保密信息。供应商必须遵守协议约定，切不可泄露保密信息或将保密信息作为他用，并要保护该信息不被盗用或擅自泄露。

非经特殊授权，供应商不得使用沙索商标、图像或任何沙索持有其版权的其他材料。

4.4 审计与检查

供应商是否遵守法律与规定的检查工作由沙索或沙索指定或认可的第三方负责。如果供应商没有遵守规定或没有配合沙索或沙索指定的第三方检查机构并拒绝修正违规行为，那么沙索有权取消与该供应商订立的订购合同、中断其服务的使用或终止与供应商的合作关系。

4.5 违规

一旦发生违反或有可能违反本准则的行为或存在任何相关顾虑，供应商应立即通过道德热线联系沙索集团道德规范办公室。

在沙索调查违反本准则的违规行为时供应商应提供必要协助并确保为其工作的个人或承包商不会因举报实际或潜在的违规行为而遭到报复。

4.6 违规行为的处罚

沙索有权终止与任何违反本准则（或其员工、代理商、分包商违反本准则）的供应商终止合作关系。如果供应商不能在沙索的要求下向沙索提供书面确认以证明其设有监管机制（以确保其供应商或分包商切实遵守本准则），沙索也有权与该供应商终止合作关系。

4.7 供应商接受道德准则

在沙索和供应商于当前或未来的合作过程中，后者必须接受并签署书面承诺书，来承诺遵守本道德准则的规定。

修订日期：			页码：
2016年10月27日			第7页，共8页
出版日期：20/02/2017 13:03:02	本版本并不确定为最新版本。使用者有责任参考最新版本。		

5 相互监督

作为我们企业价值观的一部分，**诚信**要求我们永远做正确的事并在我们与同事、供应商、潜在供应商、客户及其他利益攸关方来往的时候恪守最高道德标准。本道德准则明确规定了沙索在与当前及潜在供应商合作过程中需要坚守的诚信原则和道德标准，反之亦然。

沙索在做任何事时都坚持诚信原则。沙索拒绝任何形式的欺瞒行为，且无论事态会造成多大的影响，沙索都对违法及欺瞒行为采取零容忍态度。

沙索有权决定与哪些企业合作且沙索只会与同样秉承诚信及沙索价值观的企业或机构建立合作关系。

沙索的供应商在沙索的经营及为其客户提供产品和服务的过程中起着至关重要的作用。沙索只有与诚信经营的供应商和服务提供商合作才能实现自己的目标，而在沙索与供应商合作的过程中双方都要以最高的职业与道德标准要求自己。

沙索致力于与我们有相同价值观且企业经营方式符合沙索道德准则及价值观的企业建立合作关系。

修订日期：			页码：
2016年10月27日			第8页，共8页
出版日期：20/02/201713:03:02	本版本并不确定为最新版本。使用者有责任参考最新版本。		