



SASOL

# Supplier Code of Conduct Kódex správania dodávateľa

2022



## Prehľad obsahu

1. Účel a rozsah pôsobnosti .....	3
2. Zásady kódexu správania dodávateľa .....	8
3 Audity a inšpekcie .....	16
4 Oznamovanie porušení .....	16
5 Postihy za nedodržanie predpisov .....	17
6 Dodržiavanie Kódexu správania pre dodávateľov .....	17

## 1. Účel a rozsah pôsobnosti

Spôsob nášho podnikania sa riadi našimi piatimi spoločnými hodnotami a správaním. Naše hodnoty sú vystihnuté v zásadách, ktoré opisuje náš kódex správania. Od našich dodávateľov očakávame, že budú dodržiavať kódex správania dodávateľa, ktorý dopĺňa Kódex správania spoločnosti Sasol. Od dodávateľov tiež očakávame, že budú konať v súlade s hodnotami a správaním porovnateľným s našimi a spôsobom, ktorý je v súlade s rozvážnou obchodnou praxou.

Tento kódex správania dodávateľov stanovuje zásady a očakávania spoločnosti Sasol týkajúce sa vzájomného obchodovania a jednaní s našimi dodávateľmi tovaru a služieb vrátane ich zástupcov a zamestnancov.

Tento kódex správania dodávateľa platí pre všetkých súčasných aj budúcich dodávateľov. Od našich dodávateľov očakávame, že spoločnosti Sasol pomôžu s presadzovaním tohto kódexu správania a budú o jeho zásadách informovať svojich zamestnancov a ďalšie príslušné strany.



### 1.1. Etické vzťahy | Preberanie zodpovednosti

Naša spoločná hodnota Preberanie zodpovednosti nás zaväzuje k tomu, aby sme vždy konali správne a zachovávali najvyššiu úroveň etického správania v našich vzájomných vzťahoch. Tento kódex správania stanovuje náš záväzok k čestnosti, integrite, dodržiavaniu predpisov, dokonalosti, kvalite, zodpovednosti, spoľahlivosti a etickému správaniu medzi spoločnosťou Sasol a jej súčasnými aj potenciálnymi dodávateľmi.

Spoločnosť Sasol odmieta krytie a akúkoľvek formu nečestného konania, pričom uplatňuje zásadu nulovej tolerance voči nezákonnému alebo nečestnému konaniu,

a to bez ohľadu na rozsah a závažnosť následkov:

- Bojujeme proti úplatkárstvu, korupcii, podvodom a terorizmu.
- Zastávame zásadu nulovej tolerancie voči úplatkárstvu, korupcii a nečestnosti v akejkoľvek forme.
- Neponúkame, nežiadame ani neprijímame žiadne úplatky, a to priamo ani nepriamo. To platí pre našich zamestnancov, partnerov, dodávateľov, zákazníkov, regulačné orgány a akcionárov.
- Nikto spojený so spoločnosťou Sasol nesmie byť ovplyvnený inou osobou, spoločnosťou alebo orgánom štátnej správy ani sa ich nesmie pokúšať nezákonne ovplyvniť. K našim zákazníkom, dodávateľom, partnerom, regulačným orgánom a akcionárom pristupujeme čestne a transparentne. Svojich obchodných partnerov a dodávateľov dôkladne vyberáme a radšej stratíme zákazku alebo nevyužijeme príležitosť, ako by sme ju mali získať alebo udržať nečestne alebo nezákonne.
- Naše aktivity v oblasti sociálnych investícií, sponzorstva alebo darčovstva nebudeme využívať na získanie neprímeraných výhod.
- Chránime sa pred vytvorením dojmu nečestnosti a korupcie.

Spoločnosť Sasol si vyhradzuje právo rozhodnúť o tom, s ktorými obchodnými subjektmi nadviaže transakčný obchodný vzťah, pričom ako obchodných partnerov uprednostňuje tie zúčastnené strany, spoločnosti a inštitúcie, ktoré preukázali obchodnú bezúhonnosť a ktoré majú podobné hodnoty a obchodnú etiku ako spoločnosť Sasol.

Dodávatelia spoločnosti Sasol zohrávajú kritickú úlohu v schopnosti spoločnosti Sasol podnikat' a poskytovať výrobky a služby svojim zákazníkom. Spoločnosť Sasol môže dosiahnuť svoje strategické obchodné ciele len vďaka podpore dôveryhodných dodávateľov. To si vyžaduje profesionálne a osobné etické konanie vo vzájomných vzťahoch na tej najvyššej úrovni.

Spoločnosť Sasol sa snaží rozvíjať vzťahy so súčasnými aj potenciálnymi dodávateľmi, ktorí majú podobné hodnoty a podnikajú v súlade s Kódexom správania a spoločnými hodnotami spoločnosti Sasol.

Náš kódex správania (ďalej len „náš kódex“) je spôsob, akým upevňujeme a stelesňujeme hodnoty spoločnosti Sasol, ktoré sú orientované na konanie, aby sa dali ľahko preniesť do našich každodenných vzťahov a správania. Tieto hodnoty predstavujú správanie a základ našej organizácie, pri ktorom nepôjdeme na kompromisy. Naše hodnoty predstavujú plán kľúčového správania stanoveného v tomto kódexe, zhrnutie ktorého uvádzame ďalej:

NAŠE HODNOTY	NAŠE SPRÁVANIE	ZÁSADY KÓDEXU
<b>BEZPEČNOSŤ:</b> Bezpečnosť našich ľudí je	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bezpečnosť je pre mňa vždy na prvom mieste vo všetkom, čo robím.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Našou najhlavnejšou prioritou je nulová ujma,</li> </ul>

<p>pre nás na prvom mieste (či už ide o fyzické a/alebo duševné zdravie).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Záleží mi na vlastnej bezpečnosti aj na bezpečnosti všetkých ľudí, s ktorými pracujem.</li> <li>• Zaujímam stanovisko, upozorňujem na problémy s bezpečnosťou a preberám zodpovednosť.</li> <li>• Zastavím prácu, ak je nebezpečná, a nebudem vykonávať prácu, na ktorú nemám kvalifikáciu.</li> <li>• Vyhradím si čas na pochopenie rizika a potenciálnej závažnosti nežiaducich následkov.</li> </ul>	<p>bezpečnosť je vždy na prvom mieste.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zabezpečujeme bezpečné pracovisko, ktoré prispieva k celkovému zdraviu všetkých.</li> <li>• Snažíme sa znižovať riziká a minimalizovať potenciálny vplyv prípadných incidentov.</li> <li>• Učíme sa z predchádzajúcich incidentov.</li> <li>• Vytvárame bezpečné prostredie, v ktorom sa ľudia neboja prehovoriť.</li> </ul>
<p><b>STAROSTLIVOSŤ:</b></p> <p>Staráme sa o zamestnancov, planétu aj komunity</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vo všetkom, čo robím a/alebo hovorím, prejavujem starostlivosť o svojich kolegov.</li> <li>• Ku každej úlohe pristupujem ako k príležitosti na spoluprácu, učenie a podporu ľudí, s ktorými pracujem.</li> <li>• Teším sa z úspechov svojich kolegov a podporujem ich potenciál ďalej sa rozvíjať.</li> <li>• Nezapájam sa do žiadnej formy obťažovania alebo diskriminácie ani ich netolerujem.</li> <li>• Snažím sa minimalizovať vplyv na životné prostredie a podporovať iniciatívy zamerané na ekologickú udržateľnosť</li> <li>• Ostatných považujem za rovnocenných a pristupujem k nim tak, ako chcem, aby ostatní pristupovali ku mne.</li> <li>• Reagujem pohotovo, sústredím sa na riešenia a považujem sa dobrý vplyv v kontakte so všetkými zúčastnenými stranami.</li> <li>• Prehovorím, ak si všimnem správanie v rozpore s ľudskými právami. Akékoľvek porušenie ľudských práv oznámim svojmu priamemu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zakazujeme a netolerujeme užívanie alkoholu, drog a kontrolovaných látok na pracovisku.</li> <li>• Zdravie pri práci a pohodu našich zamestnancov riadime pomocou našich iniciatív v oblasti zdravia zamestnancov.</li> <li>• Netolerujeme obťažovanie, viktimizáciu, odplatu, zastrašovanie, útoky a šikanovanie.</li> <li>• Investujeme do našich ľudí a staráme sa o seba navzájom, o našich zákazníkov a o susediace komunity.</li> <li>• Uplatňujeme pracovné a zamestnanecké postupy, ktoré sú v súlade s miestnymi právnymi požiadavkami a základnými dohovormi Medzinárodnej organizácie práce.</li> <li>• Rešpektujeme, dodržiavame a chránime ľudské práva.</li> <li>• Pozitívne zapájame naše komunity.</li> <li>• Snažíme sa vytvárať pozitívny a merateľný sociálno-ekonomický vplyv a reagovať na kľúčové spoločenské otázky v regiónoch, v ktorých pôsobíme, ako aj v našich susediacich komunitách.</li> </ul>

	<p>nadriadenému, supervízorovi alebo na etickú linku.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimalizujeme vplyv na životné prostredie a zabezpečujeme udržateľnosť vo všetkom, čo robíme.</li> <li>• Zakazujeme všetky formy nútenej práce a detskej práce.</li> <li>• Podporujeme slobodu združovania a právo na kolektívne vyjednávanie.</li> <li>• Dodržiavame miestne environmentálne predpisy.</li> </ul>
<p><b>ZAČLENENIE:</b></p> <p>Začlenenie presadzujeme vo všetkom, čo sa týka zamestnancov, zákazníkov aj ostatných zúčastnených strán.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uvedomujem si vlastné predsudky a neustále proti nim bojujem.</li> <li>• Uvedomujem si, že k môjmu úspechu prispievajú ľudia, s ktorými pracujem.</li> <li>• Snažím sa vyhľadávať a počúvať názory svojich kolegov, zákazníkov alebo zúčastnených strán, a to bez ohľadu na to, kto sú a odkiaľ pochádzajú.</li> <li>• Rešpektujem a podporujem rozmanitosť, a uvedomujem si vlastné predsudky a neustále proti nim bojujem.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podporujeme a prijímame rozmanitosť a začlenenie.</li> <li>• Čestne presadzujeme rodovú rovnosť a spravodlivosť v zamestnaní.</li> <li>• Vzájomne sa k sebe správame dôstojne a s rešpektom.</li> <li>• Netolerujeme rasizmus a všetky ostatné formy nespravodlivej diskriminácie, a preto ich odstraňujeme.</li> <li>• Pravidlá uplatňujeme spravodlivo a nepretržite, napríklad bez selektívnych postihov a/alebo neodôvodneného zvýhodňovania.</li> </ul>
<p><b>ZODPOVEDNOSŤ:</b></p> <p>Výsledky si tvoríme sami.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moje rozhodnutia vystihujú hodnoty spoločnosti Sasol.</li> <li>• Mám pozitívny prístup a pri plnení vlastných výkonnostných cieľov, ako aj výkonnostných cieľov svojho tímu a kolegov sa snažím o dosiahnutie dokonalosti.</li> <li>• Nebojím sa priznať si chyby a snažím sa z nich poučiť.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Odstraňujeme zbytočnú byrokráciu a vďaka efektívnemu riadeniu posilňujeme výkonnosť zamestnancov a tímov.</li> <li>• Zaisťujeme dodržiavanie požiadaviek platných právnych predpisov a prijatých nezáväzných pravidiel, kódexov a noriem.</li> <li>• Posudzujeme etické normy všetkých našich obchodných partnerov a protistrán.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mám odvahu konať správne. Nebojím sa prehovoriť.</li> <li>• Pozorne sledujem a reagujem na všetky záležitosti týkajúce sa práva a dodržiavania predpisov v súvislosti s mojou prácou a ak sa dozviem o porušovaní prepisov, prijímam primerané opatrenia.</li> <li>• Preberám zodpovednosť za veci, ktoré si všimnem.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Chránime majetok a duševné vlastníctvo spoločnosti Sasol.</li> <li>• Zaisťujeme, aby boli všetky naše údaje a informácie správne.</li> <li>• Plne spolupracujeme na zákonných vyšetrovaníach a oprávnených žiadostiach o informácie v súlade s regulačnými požiadavkami upravujúcimi prístup k informáciám a príslušnými zásadami spoločnosti Sasol.</li> <li>• Podporujeme kybernetickú bezpečnosť.</li> <li>• Vedíme správne záznamy a uchováваме, chránime a likvidujeme obchodné záznamy v súlade s regulačnými požiadavkami a zásadami uchovávania dokumentov spoločnosti Sasol.</li> <li>• Nezapájame sa do žiadnych teroristických aktivít, organizácií a činností, ktoré by ohrozovali našu krajinu, a nepodieľame sa na úplatkárstve ani korupcii.</li> <li>• Aktívne riadime konflikty záujmov a ponúkame a prijímame len primerané dary, voľnočasové aktivity a pohostenie.</li> <li>• Zvažujeme vhodnosť našich činností v oblasti sociálnych investícií, ako aj vhodnosť poskytovania darov a sponzorstva.</li> <li>• Zvažujeme vhodnosť prijatia externých riadiacich funkcií a krízových alebo prepojených riadiacich funkcií a krízového vlastníctva akcií.</li> <li>• Svoje účty na sociálnych sieťach vedíme zodpovedne a s dobrým úsudkom.</li> <li>• Zaväzujeme sa k zákonnému spracúvaniu osobných údajov a ochrane súkromia všetkých našich zúčastnených strán</li> </ul>
--	---	--

<p><b>ODOLNOSŤ:</b></p> <p>Odvážne sa prispôsobujeme zmenám a sme agilní.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dá sa na mňa spoľahnúť, že dodám kvalitné výrobky a služby načas.</li> <li>• Prekonávam očakávania s cieľom zaistenia spokojnosti zákazníkov a iných zúčastnených strán.</li> <li>• Podľa potreby sa prispôsobujem organizačným a regulačným zmenám na zaistenie súladu s predpismi.</li> <li>• K zmenám v mojom okolí pristupujem otvorene a prispôsobujem sa im.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udržiavame produktívne vzťahy so zúčastnenými stranami.</li> <li>• Zaisťujeme kvalitné služby zákazníkom a výrobky.</li> <li>• So zákazníkmi a dodávateľmi jednáme čestne.</li> <li>• Otvorene spolupracujeme s orgánmi štátnej správy a nefinancujeme žiadne politické strany.</li> <li>• Poskytujeme presné a včasné informácie.</li> <li>• Zaisťujeme informovanosť o meniacom sa globálnom regulačnom prostredí a dodržiavanie nových právnych predpisov a nariadení.</li> <li>• Zostávame odolní aj v budúcnosti s nižšími emisiami oxidu uhličitého a prinášame hodnotu pre súčasnosť, no nie na úkor budúcnosti.</li> <li>• Snažíme sa vytvárať technologické inovácie</li> <li>• Prijímame zmeny a na splnení našich sľubov spolupracujeme ako tím Sasol.</li> </ul>
---	--	---

## 2. Zásady kódexu správania dodávateľa

### 2.1. Dodržiavanie, ochrana a posilňovanie ľudských práv

Pre udržateľnosť nášho podnikania je mimoriadne dôležité, aby sme uznali, že všetky ľudské bytosti majú právo na úctu a dôstojný prístup, a to bez ohľadu na ich rasu, pohlavie, sexuálnu orientáciu, jazyk, náboženstvo, politické alebo iné názory a národný alebo sociálny pôvod, ako sa uvádza vo Všeobecnej deklarácii ľudských práv.

Dodávatelia sa musia zaviazat', že budú rešpektovať, dodržiavať a chrániť ľudské práva a svoju obchodnú činnosť vykonávať na základe čestných, zákonných, účinných a transparentných postupov tak, že budú prejavovať správanie uvedené v tejto časti kódexu.

Dodávateľ riadi vplyv na ľudské práva vo svojom dodávateľskom reťazci v rámci svojej sféry vplyvu a zodpovednosti. Od dodávateľov, spoločných podnikov a obchodných partnerov očakávame, že budú dodržiavať naše zásady ľudských práv, a podporujeme ich v tom, aby podobné zásady zaviedli v rámci svojich spoločností.



## 2.2 Nevoľnícka, nútená alebo detská práca

Všetky ľudské bytosti majú právo na slobodu výberu a právo na slobodnú prácu v súlade s platnými pracovnoprávnymi predpismi.

Dodávatelia sa nesmú zúčastňovať na žiadnej forme nútenej alebo nevoľníckej práce (práca vykonávaná nedobrovoľne pod hrozbou trestu) ani z nej profitovať. Nútená práca zahŕňa odpracúvanie dlhu, zadlžovanie, nútenú prácu väzňov, otroctvo, nevoľníctvo alebo obchodovanie s ľuďmi.

Dodávatelia musia cielene pracovať a odstránení detskej práce a nesmú umožniť zamestnávanie alebo využívanie takejto práce v žiadnom zo svojich obchodných priestorov, ak to nie je v súlade s dohodami a odporúčaniami Medzinárodnej organizácie práce (MOP) týkajúcimi sa najhorších foriem detskej práce.

Využívanie zákonných programov učňovskej prípravy na pracovisku, ktoré sú v súlade so všetkými právnymi predpismi a nariadeniami, sa povoľuje. Deti vo veku od 15 do 18 rokov nesmú byť zamestnávané na výkon práce, ktorá je nebezpečná alebo škodlivá pre ich zdravie, bezpečnosť alebo morálku, ani nesmú vykonávať prácu, ktorá zasahuje do ich vzdelávania.

Náš prístup je založený na dodržiavaní platných právnych požiadaviek vo všetkých jurisdikciách, v ktorých pôsobíme, vrátane požiadaviek týkajúcich sa odstránenia detskej práce, moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi.

## 2.3 Zabránenie obťažovaniu, odvetným opatreniam a šikanovaniu

Dodávatelia budú pristupovať ku každému zamestnancovi s úctou a dôstojnosťou a žiadneho zamestnanca nebudú vystavovať viktimizácii, odvetným opatreniam, zastrašovaniu, ponižovaniu, psychickému nátlaku, falošným obvineniam, fyzickým, sexuálnym alebo rasovo urážlivým poznámkam, gestám, materiálom v tlačenej, elektronickej alebo akejkoľvek inej forme, psychickému alebo slovnému obťažovaniu alebo zneužívaniu a akejkoľvek forme šikanovania. Dodávateľ musí mať mechanizmy na oznámenie, spracovanie a riešenie sťažností pracovníkov.

## 2.4 Rešpektovanie rozmanitosti | Vyhýbanie sa diskriminácii

Od dodávateľov očakávame, že budú svojich zamestnancov posudzovať na základe ich schopnosti vykonávať prácu, nie na základe ich fyzických a/alebo osobných vlastností alebo presvedčenia, čím podporia zásadu zákazu nezákonnej diskriminácie na základe politických názorov, členstva v odboroch, veku, jazyka, národnosti, etnického pôvodu, kultúry, rasy, pohlavia, náboženstva, znevýhodnenia, rodinného stavu, sexuálnej orientácie, zdravotného stavu a zdravotného postihnutia atď.

Dodávatelia nemôžu tolerovať a musia odstraňovať rasizmus a všetky ostatné formy nespravodlivej diskriminácie a musia tiež spravodlivo a nepretržite uplatňovať pravidlá, napríklad bez selektívnych postihov a/alebo neodôvodneného zvýhodňovania.

Poskytovanie čestnej a konkurencieschopnej mzdy/výhod podporuje spravodlivosť v zamestnaní a posilnenie hospodárskeho postavenia. Odmeňovanie, plány výhod, rozvoj zručností a odborná príprava a rozhodnutia dodávateľa týkajúce sa zamestnania musia byť založené na relevantných a objektívnych kritériách. Dodávateľ musí podporovať rovnosť

príležitostí, spravodlivosť v zamestnaní a posilnenie hospodárskeho podstavenia, ako aj poskytovať mzdu, ktorá jeho pracovníkom umožní pokryť ich základné potreby a potreby ich závislých osôb. Pracovníci musia mať každý rok k dispozícii platenú dovolenku a voľno z dôvodu pracovnej neschopnosti, ako aj rodičovskú dovolenku na starostlivosť o novonarodené alebo novoadoptované dieťa.

Tiež sa musia dodržiavať pracovný čas, nadčasy, prestávky a časy odpočinku stanovené miestnymi právnymi predpismi. Ak miestne právne predpisy alebo priemyselné normy nedosahujú úroveň ustanovení MOP, ktoré obmedzujú pracovný týždeň na 48 hodín a maximálne 12 hodín nadčasov týždenne, dodávateľ musí dodržiavať normu MOP.

## **2.5 Rešpektovanie slobody združovania a práva na kolektívne vyjednávanie**

Naši dodávatelia musia dodržiavať právo svojich zamestnancov na odborové a kolektívne vyjednávanie a rešpektovať ich slobodu vstupovať do odborov a právo na kolektívne vyjednávanie. Dodávateľ musí dodržiavať miestne právne predpisy a nariadenia, ktoré upravujú zákonné práva jeho pracovníkov na vstupovanie alebo nevstupovanie do zamestnaneckých organizácií vrátane odborových organizácií a právo na kolektívne vyjednávanie.

Ak miestne právne predpisy zakazujú právo na združovanie v odboroch a kolektívne vyjednávanie alebo ak sú povolené len štátom kontrolované organizácie, dodávateľ musí zabezpečiť, aby boli povolené aj iné formy stretnutí a zastúpenia pracovníkov.

Okrem toho musí dodávateľ prijať opatrenia, ktorými zaistí otvorené komunikačné kanály a rokovania medzi vedením a zamestnancami o všetkých otázkach súvisiacich s prácou.

Dodávatelia musia dodržiavať základné ľudské práva a spravodlivé pracovné postupy a musia mať zavedené zásady a postupy týkajúce sa ľudských práv.

## **2.6 Poskytovanie bezpečného a zdravého pracovného prostredia a podmienok, ktoré neporušujú ľudské práva**

Od dodávateľa očakávame, že bude klásť potrebný dôraz na bezpečnosť, zdravie a životné prostredie. Musí poskytovať bezpečné a zdravé pracovné podmienky pre zamestnancov.

Tieto zahŕňajú:

- Poskytovanie bezpečných, vhodných a hygienických pracovných priestorov a zaistenie ochranných prostriedkov a školení potrebných na bezpečný výkon pracovných úloh pre svojich pracovníkov.
- Zabránenie užívaniu alkoholu, drog a iných kontrolovaných látok. Dodávateľ musí zabezpečiť, aby žiadny jeho zamestnanec nevykonával obchodnú činnosť so spoločnosťou Sasol pod vplyvom alkoholu, drog a iných kontrolovaných látok. Dodávatelia, ktorí obchodujú so spoločnosťou Sasol, nesmú distribuovať, vyrábať, vlastniť ani užívať drogy alebo alkohol nezákonným alebo nepovoleným spôsobom v žiadnej súvislosti so spoločnosťou Sasol. Dodávatelia musia mať zavedené opatrenia na zisťovanie a prevenciu užívania alkoholu, drog a iných látok. Spoločnosť Sasol môže vykonať testy na intoxikáciu u ktorejkoľvek osoby, ktorá žiada o prístup na naše pracoviská. Ak vykonanie testu odmietne alebo ak zistíme, že je pod vplyvom alkoholu, odmietneme im vstup.

- Dodávateľia aktívne riadia a reagujú na riziká v oblasti bezpečnosti, zdravia, životného prostredia a ľudských práv v dodávateľskom reťazci a aktívne minimalizujú náš vplyv na životné prostredie a komunity, v ktorých pôsobíme.
- Dodávateľia sa musia snažiť znižovať riziká a minimalizovať potenciálny vplyv prípadných incidentov.
- Dodávateľia musia vytvoriť bezpečné prostredie, v ktorom sa ľudia neboja prehovoriť a učia sa z predchádzajúcich incidentov.

## **2.7 Ochrana životného prostredia a rešpektovanie práv komunití**

Poslanie spoločnosti Sasol „inovovať pre lepší svet“ nás motivuje k dosahovaniu výsledkov v troch základných oblastiach: ľudia, planéta a zisk, a to zodpovedne a vždy so zámerom dobrého vplyvu.

Svojím konaním udržiavame dobré meno spoločnosti Sasol a zaisťujeme jej dlhodobý úspech ako odolnej, environmentálne udržateľnej spoločnosti, ktorá vytvára udržateľnú hodnotu pre všetky naše zúčastnené strany spôsobom, ktorý podporuje prístup zameraný na dosahovanie rovnováhy medzi ľuďmi, planétou a ziskom.

Od dodávateľa očakávame, že bude svoju činnosť vykonávať tak, aby minimalizoval svoj vplyv na prírodné zdroje a chránil životné prostredie.

Dodávateľ musí dodržiavať všetky platné právne predpisy, nariadenia a normy v oblasti životného prostredia. Všetky požadované environmentálne povolenia a registrácie musia byť aktuálne.

Všetky nebezpečné materiály a chemikálie vrátane odpadových vôd a pevného odpadu sa musia likvidovať podľa ekologicky zodpovedných postupov.

Dodávateľ musí rešpektovať práva komunití a všetkých pôvodných obyvateľov, ktorí môžu byť ovplyvnení našimi obchodnými činnosťami, vrátane ich práv na pôdu a vodu

Dodávateľia si musia veľmi dobre uvedomovať svoj vplyv na životné prostredie a vždy musia hľadať možnosti na zlepšenie našich zariadení/infraštruktúr, aby sa znížila naša ekologická stopa.

Kódex správania spoločnosti Sasol zdôrazňuje päť hodnôt spoločnosti Sasol, ciele v oblasti trvalo udržateľného rozvoja (SDG) zoradené podľa dôležitosti a prístup k udržateľnosti, ktoré ďalej podporujú rôzne zásady spoločnosti.

## **2.8 Vyhybanie sa konfliktom záujmov vrátane poskytovania a prijímania darov, pohostenia a voľnočasových aktivít**

Konflikt záujmov vzniká vtedy, keď záujmy alebo činnosti osoby ovplyvňujú alebo vytvárajú dojem, že ovplyvňujú, jej schopnosť konať v najlepšom záujme spoločnosti Sasol. Musíme sa vyhýbať uzavretiu dohôd, ktoré sú v rozpore so zodpovednosťou dodávateľa voči spoločnosti Sasol.

Pokiaľ ide o dodávateľov, konflikt záujmov môže vzniknúť, ak má dodávateľ so zamestnancom spoločnosti Sasol osobný vzťah, napríklad rodinný vzťah,

obchodný/komerčný/finančný vzťah, romantický/sexuálny vzťah, ktorý môže ovplyvniť udelenie obchodnej zákazky dodávateľovi, alebo ak dodávateľ pracuje pre iného dodávateľa, zákazníka alebo konkurenta spoločnosti Sasol.

Dodávateľia musia oznámiť skutočné alebo potenciálne konflikty záujmov a prediskutovať ich s vedením spoločnosti Sasol. Každá transakcia, ktorá sa schváli napriek skutočnému alebo potenciálnemu konfliktu, musí byť zdokumentovaná a oznámená spoločnosti Sasol.

## 2.9 Dary, voľnočasové aktivity a pohostenie

Dodávateľ nesmie poskytovať zamestnancom spoločnosti Sasol žiadne dary, voľnočasové aktivity ani pohostenie, ak by mohlo dôjsť ku konfliktu záujmov. Dary, voľnočasové aktivity alebo pohostenie musia byť za daných okolností obvyklé a primerané a nesmú z nich vyplývať žiadne záväzky.

Dodávateľia musia mať zavedený proces riadenia rizík spojených s poskytovaním a prijímaním darov, voľnočasových aktivít a pohostenia. Dodávateľia sa musia vyhýbať prinajmenšom takýmto situáciám, pokiaľ ide o dary, voľnočasové aktivity a pohostenie:

- Vyhnite sa očakávaniam reciprocity
- Nikdy neponúkajte ani neprijímajte dary, voľnočasové aktivity, cestovné výhody ani pohostenie od osôb (vrátane ich partnerov, rodinných príslušníkov alebo blízkych priateľov) zapojených do výberového konania, verejnej súťaže, prebiehajúceho súdneho konania, obchodného rokovania alebo procesu predaja
- Nikdy neprijímajte ani neposkytujte zakázané dary, ako je hotovosť alebo jej ekvivalent (akcie, poukážky, predplatené debetné karty alebo darčkové karty), ani dary, voľnočasové aktivity a pohostenie, ktoré majú neslušný charakter alebo sa poskytujú na nevhodných miestach
- Nikdy neposkytujte ani neprijímajte dary, voľnočasové aktivity alebo pohostenie, ak by mohli ovplyvniť alebo vytvoriť dojem, že ovplyvňujú, objektívnosť osoby pri výkone jej práce
- Vyhýbajte sa ponúkaniam darov, voľnočasových aktivít, cestovných výhod alebo pohostenia verejným činiteľom, pokiaľ nie sú zákonné, primerané a priamo súvisia s obchodnými činnosťami
- Akýkoľvek dar alebo voľnočasová aktivita, ktoré by predstavovali porušenie akéhokoľvek právneho predpisu
- Prijímanie a ponúkanie darov, voľnočasových aktivít a pohostenia sa povoľuje len v prípadoch, keď má spoločnosť Sasol priamy vzťah s príslušnou spoločnosťou a keď je prítomný hosťiteľ.
- Nikdy neposkytujte ani neprijímajte dary presahujúce stanovenú hranicu, pokiaľ nebol získaný predbežný súhlas v súlade so zásadami pre dary, voľnočasové aktivity a pohostenie.
- Dodávateľia musia zakázať ponúkanie alebo prijímanie akýchkoľvek darov, voľnočasových aktivít alebo pohostenia, ktoré by mohli ovplyvniť alebo vytvoriť dojem, že ovplyvňujú, výsledok obchodných transakcií.

Okrem toho musí mať dodávateľ zavedený postup na vykávanie všetkých ponúkaných alebo prijatých darov, voľnočasových aktivít a pohostenia, ktoré by mohli byť vnímané ako konflikt záujmov alebo majú významnú hodnotu (100 USD).

### 2.9.1 Nevhodné a neprípustné dary, voľnočasové aktivity a pohostenie.

Je dôležité poznamenať, že vhodnosť akýchkoľvek darov, voľnočasových aktivít alebo pohostenia sa musí pred posúdením ich hodnoty najprv zvážiť. Za určitých okolností by mohli byť nevhodné aj malé položky alebo položky s nízkou hodnotou.

Spoločnosť Sasol zakazuje ponúkanie alebo prijímanie akýchkoľvek darov, voľnočasových aktivít alebo pohostenia, ktoré by mohli ovplyvniť alebo vytvoriť dojem, že ovplyvňujú, výsledok obchodných transakcií.

Žiadny zamestnanec nesmie prijať od toho istého subjektu alebo ponúknuť tomu istému subjektu viac ako tri dary, voľnočasové aktivity alebo pohostenie v rámci jedného finančného roka, pokiaľ štvrtý alebo akýkoľvek ďalší dar alebo podujatie neboli schválené v súlade s postupom stanoveným v dokumente Postup a usmernenie. Gestá nízkej hodnoty prijaté od dodávateľov alebo zákazníkov alebo im poskytnuté, napríklad pozvanie na šálku kávy alebo občerstvenie v rámci návštevy pracoviska atď., nebudú zaradené do počtu darov, voľnočasových aktivít a pohostenia na účely tohto ustanovenia.

Rodinným príslušníkom alebo blízkym priateľom sa nesmú poskytovať žiadne dary, voľnočasové aktivity alebo zábava pod zámienkou, že sú dodávateľmi alebo zákazníkmi, a žiadni rodinní príslušníci ani iné tretie strany nesmú prijímať žiadne dary, voľnočasové aktivity alebo zábavu s cieľom obísť tieto zásady.

Dary, voľnočasové aktivity alebo pohostenie sa môžu prijímať alebo ponúkať len vtedy, ak je ich účelom budovanie a posilnenie obchodného vzťahu so spoločnosťou Sasol.

Zamestnanci spoločnosti Sasol nesmú tretiu stranu žiadať ani nabádať k tomu, aby im poskytla akékoľvek dary, voľnočasové aktivity alebo pohostenie.

### 2.10 Poskytovanie správnych a úplných informácií o kvalite a bezpečnosti výrobkov a služieb

Dodávateľ musí mať zavedené ochranné opatrenia, aby zabránil chybám vo všetkých fázach vývoja výrobku vrátane návrhu, výroby a uvádzania na trh, ako aj zabránil chybám výrobkov, ktoré by mohli spôsobiť ujmu na živote, zdraví alebo bezpečnosti spotrebiteľa alebo iných osôb, ktoré by mohli byť chybným výrobkom ovplyvnené.

Od dodávateľov, ktorí sa podieľajú na akomkoľvek aspekte vývoja, manipulácie, balenia alebo skladovania našich výrobkov, očakávame nasledovné:

- Poznajú a dodržiavajú platné normy, zásady, špecifikácie a postupy týkajúce sa kvality výrobkov.
- Dodržiavajú osvedčené postupy a testovacie protokoly.
- Dodržiavajú všetky platné právne predpisy a nariadenia vrátane právnych predpisov o duševnom vlastníctve.
- Oznamujú akékoľvek problémy, ktoré by mohli negatívne ovplyvniť kvalitu alebo vnímanie výrobkov.
- Dodávajú zákazníkovi to, čo im sľúbia, a dodržiavajú svoje záväzky voči nim.

## 2.11 Správne vedenie záznamov

Dodávateľ musí viesť správne záznamy o svojich obchodných činnostiach a výrobkoch, pričom očakávame nasledovné:

- Spolupracuje na všetkých právnych požiadavkách na informácie
- Poskytuje pravdivé a úplné informácie o tvrdeniach alebo vlastnostiach výrobku, finančné informácie a nefinančné informácie
- Podporuje kybernetickú bezpečnosť a nepodieľa sa na počítačovej kriminalite
- Vede správne záznamy a uchováva, chráni a likviduje obchodné záznamy v súlade s regulačnými požiadavkami.

## 2.12 Dodržiavanie právnych predpisov

Dodávateľ musí zabezpečiť nepretržité dodržiavanie všetkých platných regulačných a legislatívnych požiadaviek. Kľúčové z nich sú tieto:

### **Boj proti úplatkárstvu, korupcii a praniu špinavých peňazí**

Dodávateľ zavedie opatrenia na ochranu pred úplatkárstvom, korupciou, podvodmi, praním špinavých peňazí a terorizmom.

Dodávateľ musí dodržiavať medzinárodné a miestne právne predpisy a nariadenia týkajúce sa boja proti úplatkárstvu a korupcii. To zahŕňa ponúkanie, poskytovanie, sľubovanie, požadovanie, súhlasenie s prijatím alebo prijímanie výhod od kohokoľvek s úmyslom získať nekalú výhodu, a to aj prostredníctvom tretej strany.

Najmä počas trvania zmluvného vzťahu so spoločnosťou Sasol dodávateľ nebude ponúkať ani nepovolí platbu, dar, prísľub ani inú výhodu, či už priamo alebo nepriamo prostredníctvom akejkoľvek inej osoby alebo subjektu, žiadnemu funkcionárovi ani zamestnancovi spoločnosti Sasol, žiadnemu verejnemu činiteľovi (t. j. žiadnej osobe zastávajúcej zákonodarnú, správnu alebo súdnu funkciu) ani žiadnej politickej strane alebo predstaviteľovi politickej strany, ani v ich prospech, ak by takáto platba, dar, prísľub alebo výhoda porušovali platné normy týkajúce sa boja proti podplácaniu.

Úplatky za rýchle vybavenie, úplatky, provízie a podobné platby sú prísne zakázané. To platí aj v prípade, že miestne právne predpisy takúto činnosť povoľujú.

Pokiaľ to súvisí s ich vzťahom so spoločnosťou Sasol, dodávateľia musia viesť riadne účtovné záznamy o všetkých platbách (vrátane akýchkoľvek darov, jedál, voľnočasových aktivít, pohostenia alebo iných hodnotných predmetov) uskutočnených alebo prijatých v mene spoločnosti Sasol.

Pranie špinavých peňazí je zakázané. To zahŕňa aj snahu utajiť tieto skutočnosti: odkiaľ nezákonné peniaze pochádzajú a kam putujú, a každá osoba, ktorá má záujem utajiť tieto informácie, a všetky peniaze, ktorými sa financuje terorizmus.

### **Spravodlivá hospodárska súťaž a protimonopolné opatrenia**

Spoločnosť Sasol je pevne odhodlaná presadzovať slobodné a konkurenčné podnikanie. Od

dodávateľov, zástupcov alebo iných osôb zastupujúcich spoločnosť Sasol očakávame, že budú dodržiavať všetky platné právne predpisy a nariadenia týkajúce sa spravodlivej hospodárskej súťaže a boja proti monopolom Dodávateľa, ktorí sú zároveň konkurentmi spoločnosti Sasol, nemôžu požadovať žiadne konkurenčne citlivé informácie spoločnosti Sasol.

### 2.13 Obchodné postihy

Dodávateľ musí dodržiavať všetky právne predpisy a nariadenia o kontrole vývozu a sankciách vydané Bezpečnostnou radou Organizácie Spojených národov, Spojenými štátmi americkými, Spojeným kráľovstvom a Európskou úniou týkajúce sa vývozu, distribúcie, predaja, transferu a/alebo opätovného vývozu a konečného použitia určitého tovaru a služieb do niektorých krajín a/alebo niektorým osobám alebo subjektom, ako sa uvádza v uvedených zákonoch a nariadeniach o sankciách, a nesmie ich porušovať.

**Zásady dodržiavania sankcií spoločnosti Sasol** sú kľúčovým zdrojom informácií o sankciách a kontrole obchodovania, ktorý je k dispozícii dodávateľom.

### 2.14 Ochrana dôverných a osobných informácií a duševného vlastníctva

Dodávateľia musia chrániť všetky informácie, elektronické údaje a duševné vlastníctvo alebo technológie spoločnosti Sasol pomocou vhodných bezpečnostných opatrení.

Dodávateľia môžu prijímať dôverné informácie spoločnosti Sasol len na základe oprávnenia vyplývajúceho z dohody o zachovaní dôvernosti alebo dohody o mlčanlivosti a musia dodržiavať povinnosť nezverejňovať dôverné informácie, nepoužívať informácie inak, ako je povolené v dohode, a chrániť informácie pred zneužitím alebo neoprávneným zverejnením:

- Dodávateľia nesmú používať ochrannú známku spoločnosti Sasol, obrázky ani iné materiály, ku ktorým vlastní spoločnosť Sasol autorské práva, pokiaľ na to nemajú výslovné povolenie
- Dodávateľia musia chrániť osobné údaje a zabezpečiť, aby dodávateľ pri získavaní súkromných informácií alebo zavádzaní monitorovacích postupov rešpektoval dôvernosť a práva na súkromie pracovníkov
- Dodávateľia sa musia zaviazat' k zákonnému spracúvaniu osobných údajov a ochrane súkromia všetkých našich zúčastnených strán
- Dodávateľia musia osobné údaje bezpečne uchovávať počas stanoveného obdobia a v súlade s platnými právnymi predpismi
- Dodávateľia musia umožniť prístup k osobným údajom len osobám, ktoré ich oprávnené potrebujú, a musia rešpektovať interné zásady a postupy riadenia prístupu k informáciám
- Dodávateľia musia s osobnými údajmi zaobchádzať s najvyššou úrovňou dôvernosti
- Všetky osobné údaje spracúvame v súlade s platnými právnymi požiadavkami na ochranu osobných údajov a ich dodržiavanie.

Aby sa s osobnými údajmi zaobchádzalo v súlade so zásadami ochrany osobných údajov spoločnosti Sasol, dodávateľia sa musia oboznámiť s **globálnymi zásadami ochrany osobných údajov spoločnosti Sasol**, ktoré sú k dispozícii aj na webovej lokalite spoločnosti Sasol

Dodávateľia musia prijať vhodné bezpečnostné opatrenia na ochranu dôvernosti, integrity a

dostupnosti všetkých osobných údajov.

Dodávateľia musia minimalizovať množstvo osobných údajov, ktoré spracúvame, na tie, ktoré sú nevyhnutne potrebné na dosiahnutie nášho účelu.

Dodávateľia musia rešpektovať súkromie bezpečným uchovávaním osobných údajov a ich spracúvaním v súlade so zásadami ochrany súkromia spoločnosti Sasol.

### 3 Audity a inšpekcie

Na overenie dodržiavania predpisov sa vzťahujú audity spoločnosti Sasol alebo tretej strany určenej spoločnosťou Sasol alebo inak prijateľnej pre ňu. Ak dodávateľ nedodrží podmienky alebo ak nespolupracuje so spoločnosťou Sasol alebo treťou stranou, ktorú spoločnosť Sasol angažuje, aby odstránil prípady porušovania predpisov, je to dôvod na zrušenie objednávok, prerušenie služieb alebo ukončenie obchodného vzťahu.

### 4 Oznamovanie porušení

Dodávateľia musia bezodkladne oznámiť akékoľvek obavy a skutočné alebo potenciálne porušenia tohto kódexu etickej kancelárie skupiny Sasol prostredníctvom etickej linky.

Dodávateľia musia poskytnúť primeranú pomoc na akomkoľvek vyšetrení porušenia tohto kódexu, ktoré vedie spoločnosť Sasol, a musia chrániť každého, kto pre nich pracuje ako zamestnanec alebo dodávateľ, pred akoukoľvek formou odvety za oznámenie skutočného alebo potenciálneho porušenia.

**Dodávateľia sa môžu obrátiť na etickú linku spoločnosti Sasol na ktoromkoľvek z týchto čísel:**

Kanada	1855 421 8968
Čína	400 120 3284
Nemecko	0800 183 0965
Taliansko	800 974 741
Mozambik	800 112 233 (bezplatná linka pri použití siete TDM)/800 333 312 (bezplatná linka pri použití siete Vodacom)
Singapur	1800 216 3302
Juhoafrická republika:	0800 016 017 (bezplatná linka)
Spojené štáty americké	1800 489 1727
Spojené kráľovstvo	0800 032 4498

**Dodávateľia môžu podať správu aj písomne prostredníctvom týchto údajov:**

- E-mail: [sasol@ethics-line.com](mailto:sasol@ethics-line.com)
- Webová stránka: [www.sasolethics.com](http://www.sasolethics.com)



## **5 Postihy za nedodržanie predpisov**

Spoločnosť Sasol si vyhradzuje právo ukončiť obchodný vzťah s každým dodávateľom, ktorý porušuje tento kódex, alebo ak tento kódex porušuje niektorý zo zamestnancov, zástupcov alebo subdodávateľov dodávateľa. Spoločnosť Sasol si tiež vyhradzuje právo ukončiť obchodný vzťah s dodávateľmi, ktorí spoločnosti Sasol na jej žiadosť neposkytnú písomné potvrdenie, že majú zavedený program monitorovania svojich dodávateľov a subdodávateľov, pokiaľ ide o dodržiavania tohto kódexu.

## **6 Dodržiavanie Kódexu správania pre dodávateľov**

V súčasných a budúcich obchodných vzťahoch medzi spoločnosťou Sasol a jej dodávateľmi sa od dodávateľa očakáva, že bude dodržiavať zásady uvedené v tomto Kódexe správania.

