



SASOL

# 供应商行为守则

2022 年



## 内容概览

1.	目标和适用范围 .....	3
2.	《供应商行为守则》的原则.....	6
3.	审计和检查 .....	11
4.	举报违规行为.....	11
5.	违规的处罚 .....	12
6.	供应商对《行为守则》的接受.....	12

## 1. 目标和适用范围

我们在开展经营活动时应遵循五大共同价值观与行为准则。根据我们的价值观，我们在《行为守则》中阐释了我们的原则。我们的供应商应遵守我们基于《沙索行为守则》制定的《供应商行为守则》。供应商应在业务实践过程中采用审慎态度，且遵守与我们的价值观和行为方式相当的原则。

本《供应商行为守则》是沙索对商品和服务供应商（包括其代表和员工）的殷切希望，是他们在与我们开展业务与达成交易时应当遵守的基本原则。

此份《供应商行为守则》适用于我们所有的现有和潜在供应商。我们的供应商应将《行为守则》的原则通报给其员工和其他相关方，从而协助沙索落实《行为守则》。



### 1.1. 道德合作 | 要负责

我们“要负责”的共同价值观，这要求我们始终做正确的事，并在彼此的相动中保持最高道德行为标准。本《行为守则》明确规定了沙索与其现有和潜在供应商在合作时应恪守诚实、正直、合规、卓越、优质、负责、可靠和行为道德的承诺。

沙索拒绝掩护非法活动和任何形式的欺诈行为，且无论后果是否严重，沙索对一切非法或欺诈行为均采取零容忍态度。

- 我们坚决避免贿赂、腐败、诈骗、洗钱和恐怖主义等问题的产生。
- 我们对任何形式的贿赂、腐败和欺诈行为均采取零容忍态度。
- 我们不会以直接或间接的方式提供、要求或接受任何贿赂。此守则适用于我们的员工、合作伙伴、供应商、顾客、监管机构和股东。
- 任何与沙索公司有关的人都不应受到非法行为影响，或试图以非法行为影响其他个人、公司或政府机构。对待客户、供应商、合作伙伴、监管机构和股东，我们正直诚信，光明磊落。选择业务伙伴和供应商时，我们小心谨慎，宁可失去业务或错过机会，也不愿以欺诈或非法形式获得或保留商机。

- 我们不会利用我们的社会投资活动、赞助或捐赠牟取任何不正当利益。
- 我们坚决避免给人留下欺诈和腐败的印象。

沙索保留选择商业实体建立交易业务关系的权利，而展现出商业诚信，秉持与沙索类似价值观和商业道德的利益相关者、公司或机构将是我们的首选商业伙伴。

沙索的供应商在沙索的运营和向客户提供产品和服务的能力中发挥着至关重要的作用。。沙索实现其战略业务目标，离不开可靠供应商的支持。这就要求我们在相互合作的过程中遵守最高职业和个人道德准则。

沙索致力于和与其价值观相近、在业务经营过程中遵守沙索《行为守则》和沙索共同价值观的供应商（及潜在供应商）发展合作关系。

我们的《行为守则》（我们的《守则》）奠定了我们巩固和践行沙索价值观的方式，沙索价值观以行动为导向，轻松贯穿于我们的日常合作和行为始终。这些价值观规定了我们的行为原则，奠定了组织的基础。 我们的价值观为本守则中载列的关键行为提供了前进方向，现总结如下：

我们的价值观	我们的行为	行为守则原则
<p><b>要安全：</b></p> <p>我们始终将人的安全置于首位 (包括生理和/或心理健康)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 在所有工作中，我始终将安全置于首位</li> <li>• 我深刻关切自身及每个同事的安全。</li> <li>• 对于安全问题，我立场鲜明，大胆发声。</li> <li>• 如果存在不安全隐患，我将立即停止手上的工作，且不会从事我力所不能及的工作。</li> <li>• 我愿意花时间了解不良后果的风险和潜在严重性。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 我们专注于保证零伤害，始终将人的安全置于首位。</li> <li>• 我们确保工作场所安全，为全体人员谋福祉。</li> <li>• 我们致力于减少风险，将所有事故的潜在影响降至最低。</li> <li>• 我们从以前的事故中吸取经验教训。</li> <li>• 我们打造安全的环境，让大家可以畅所欲言。</li> </ul>
<p><b>要关怀：</b></p> <p>员工、地球和社区的福祉始终是我们深切关怀的核心</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 我的所作所言体现出对每名同事的关怀。</li> <li>• 我将每次任务视作与同事相互合作、学习和支持的良机。</li> <li>• 对于同事的成功，我表示热烈的庆祝，并为其进一步发展提供帮助。</li> <li>• 我绝不参与或容忍任何形式的骚扰或歧视。</li> <li>• 我将尽我所能，最大限度地减少对环境的影响，并支持环境可持续性倡议</li> <li>• 我秉持“己所不欲，勿施于人”的原则平等对待他人。</li> <li>• 当与所有利益相关者接触时，我积极响应，寻求解决方案，提供正向力量。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 我们禁止在工作场所滥用酒精、毒品和其他管制物品，并采取零容忍态度。</li> <li>• 我们通过员工健康计划管理职业健康和员工福祉。</li> <li>• 我们绝不容忍骚扰、伤害、报复、恐吓、攻击和霸凌行为。</li> <li>• 我们秉承人文关怀，关怀彼此，关怀客户，关怀社区。</li> <li>• 我们的劳动和雇佣行为符合当地法律要求和国际劳工组织核心公约。</li> <li>• 我们尊重、维护和保护人权。</li> <li>• 我们积极投身于社区。</li> <li>• 我们致力于创造积极和可衡量的社会经济影响，与社区一同应对我们经营所在地区的主要社会挑战。</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我反对侵犯人权的行为，并向我的直属经理、主管或道德热线报告此类情况。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我们最大限度地减少对环境的影响，确保在我们一切活动中贯彻可持续发展。</li> <li>● 我们禁止一切形式的强迫劳动和童工。</li> <li>● 我们维护成立协会的自由和劳资谈判的权利</li> <li>● 我们实行当地环境合规条例</li> </ul>
<p><b>要包容：</b></p> <p>我们对于所有工作、员工、客户和利益相关者全面采取包容态度。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我充分意识到自身存在的偏见，并不断做出自我挑战。</li> <li>● 我深知我的成功离不开同事的支持。</li> <li>● 无论其身份或国籍，我努力寻求并聆听同事、客户或利益相关者的意见。</li> <li>● 我尊重并促进多样性，充分意识到自身存在的偏见，并不断做出挑战。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我们促进和拥抱多样性和包容性。</li> <li>● 我们秉持公平的原则，推动性别平等和就业公平。</li> <li>● 我们尊重彼此的个人尊严。</li> <li>● 我们绝不容忍种族主义和所有其他形式的不公平歧视，并致力于革除这种歧视。</li> <li>● 我们以平等一致的态度贯彻所有规则，比如，不会制定有针对性的条例和/或给予任何人不合理的优待。</li> </ul>
<p><b>要负责：</b></p> <p>我们对自身行为的结果负责。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我的决策反映出沙索的价值观。</li> <li>● 我秉承积极的心态，在实现自身以及团队和同事的业绩目标时，不断追求卓越。</li> <li>● 我有勇气承认自身错误，并从错误中吸取经验教训。</li> <li>● 我有勇气捍卫正确的事。我大胆直言。</li> <li>● 对与我的工作有关的所有法律和合规事项，我保持警觉，积极响应，看到任何不合规的情况时，我都采取适当的行动。</li> <li>● 所见之事，皆我所责。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 我们消除不必要的官僚主义，并通过有效的治理赋予员工和团队执行权力</li> <li>● 我们确保遵守适用法律的要求，采取非约束性规则、守则和标准。</li> <li>● 我们评估所有商业伙伴和交易方的道德标准。</li> <li>● 我们保护沙索的资产和知识产权。</li> <li>● 我们确保所有数据和信息准确无误。</li> <li>● 根据有关信息访问的监管要求和相关的沙索政策，我们将全力配合合法的调查和信息请求。</li> <li>● 我们促进网络安全。</li> <li>● 我们保持准确记录，并根据监管要求和沙索文件保留政</li> </ul>

		<p>策保留、保护和处理业务记录。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 我们不参与或支持任何恐怖活动或恐怖组织，也不从事危害国家的活动，不参与贿赂或腐败行为。</li> <li>• 我们积极应对利益冲突，仅在合理范围内赠予和接受礼物、娱乐项目和招待服务。</li> <li>• 我们在适当范围内进行社会投资活动、提供捐赠和赞助。</li> <li>• 我们在适当范围内接受外部董事职位、交叉或连锁董事职位以及交叉持股。</li> <li>• 我们以负责的态度管理我们的社交媒体账户，并做出正确的判断。</li> <li>• 我们承诺合法地处理个人信息，并保护我们所有利益相关者的隐私。</li> </ul>
<p><b>要坚韧：</b></p> <p>我们勇敢顺应变化，灵活机动。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 我值得信赖，可及时交付优质产品和服务。</li> <li>• 我表现卓越，令客户及其他利益相关者赞不绝口。</li> <li>• 我根据需要顺应组织和法规变化，确保合规。</li> <li>• 我保持开放心态，适应周围发生的变化。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 我们维持富有成效的利益相关者关系。</li> <li>• 我们确保优质的客户服务和产品。</li> <li>• 我们公平对待所有客户和供应商。</li> <li>• 我们与政府坦诚合作，不为任何政党提供资助。</li> <li>• 我们准确、及时地披露信息。</li> <li>• 我们确保了解不断变化的全球监管环境，保证遵守新的法律法规。</li> <li>• 在低碳的未来，我们保持韧性，在不以牺牲未来为代价的前提下为今天缔造价值。</li> <li>• 我们致力于技术创新</li> <li>• 我们拥抱变化，作为沙索团队一致努力，兑现我们的承诺</li> </ul>

## 2. 《供应商行为守则》的原则

### 2.1. 尊重、保护人权与改善人权现状

如同《世界人权宣言》中所述，任何人，无论其民族、性别、性取向、语言、宗教、政治或其他见地、民族或社会背景如何，都有其自己的尊严且有权利受到尊重。认可这一点对于我们维持业务可持续性至关重要。

供应商必须承诺尊重、维护和保护人权，并通过展示本准则本节中的行为，以公平、合法、高效和透明的做法开展业务。

供应商应在其影响和责任范围内管理其供应链中的人权影响。供应商、合资企业和商业伙伴应维护我们的人权政策，并鼓励他们在自己的企业中实施类似的政策。

## 2.2 契约劳动、强迫劳动或童工

根据现行劳工立法，人人有权行使其选择自由和自由工作的权利。

供应商决不能参与任何形式的强迫或契约劳动——劳动者在受到惩罚胁迫下，非自愿参与的劳动形式——或从中获益。强迫劳动包括抵押劳动、债务质役、强迫劳改、奴役、苦役或人口贩卖。

供应商必须彻底杜绝童工的使用，且决不能允许企业旗下的任何业务中心雇佣或使用童工，以确保遵守国际劳工组织 (ILO) 就最有害童工形式所进行的规定。

但允许在合法工作场所实施合法合规的学徒项目。年龄在 15 至 18 周岁的少年不得参与危害其健康、安全或道德品质的劳动，且劳动也不得影响到其受教育的权利。

我们的方法以遵守开展业务所在所有司法管辖区的适用法律要求为前提，包括童工、废除现代奴隶制和人口贩卖等要求

## 2.3 严防骚扰、报复与霸凌

供应商应尊重每名员工的个人尊严，且应保护员工免受伤害、报复、恐吓、羞辱、围殴、诬告，针对其身体、性别或种族的恶言谩骂和侮辱手势以及以印刷形式、电子形式或任何其他形式的材料造成的伤害，心理或言语上的骚扰或虐待以及任何形式的霸凌。供应商应建立起有效的机制，以听取、处理并解决员工的不满。

## 2.4 尊重多元 | 消除歧视

供应商应根据员工的工作能力来评判每一位员工，而不是根据其生理和/或个人特征或信仰，以确保杜绝因政治观点、是否为贸易联盟会员、年龄、语言、国籍、种族、文化背景、民族、性别、宗教、残疾情况、婚姻状况、性取向、健康状况以及残疾情况等因素歧视任何员工的现象。

供应商不应容忍种族主义和所有其他形式的不公平歧视，并应努力革除这种歧视，以平等一致的态度贯彻所有规则，比如，不会选择性遵守纪律和/或采取不合理的优待。

为员工提供公平、具竞争力的薪资/福利可以有助于实现就业公平和经济赋权等目标。供应商的薪酬、福利计划、技能开发与培训以及与就业相关的决定必须基于与就业相关的客观标准。供应商应提供公平就业机会、促进就业公平和经济赋权，且所支付的薪酬应足以满足员工及其所供养家人的基本生活需要。员工每年都应享受带薪假期和病假，以及照顾新生儿或刚领养儿童的育婴假。

供应商应遵守当地法律对工时、加班、休息时间的规定。如果当地法律或行业标准低于 ILO 的要求（即每周工作时间不超过 48 小时、加班时间不超过 12 小时），则供应商应遵守 ILO 的标准。

## 2.5 尊重员工成立协会的自由和劳资谈判的权利

我们的供应商必须，尊重其员工加入工会的自由和参与劳资谈判的的权益。供应商必须遵守当地法律、法规就工人参与或拒绝参与工人组织（包括贸易联盟）的权利和参与劳资谈判的权利所做出的规定。

如果当地法律禁止工人成立工人组织、开展劳资谈判，或法律仅允许成立由国家监管的工人组织，那么供应商应允许其他形式的工人会议和代表。

此外，供应商必须采取适当措施，以确保开放管理层与员工间就工作相关问题的沟通、协商渠道。

供应商应维护基本人权和公平的劳工惯例，并制定人权政策和惯例。

## 2.6 提供安全、健康且不侵犯人权的工作环境和条件

供应商应重视工作安全、健康与环境等问题。供应商必须为其员工创造安全、健康的工作条件。

这包括以下几点：

- 为员工提供安全、适用和卫生的工作场所、必要的防护装备，并对员工进行必要安全生产培训。
- 防止酒类产品、毒品和其他管制物质的滥用。供应商应确保其员工不会在受酒精、药物和其他管制物质影响的情况下与沙索开展合作；不得以非法或非授权方式分配、制造、持有或使用毒品或酒类产品并使其牵涉到沙索。供应商应采取有效措施，以及时发现并防止酒类、药物和其他管制物质的滥用。沙索有权对想要进入本公司工作场所的人员进行酒精度测试。拒绝接受测试或被发现处于醉酒状态的人员将被禁止进入。
- 供应商应积极主动地管理和应对供应链安全、健康、环境和人权风险，并积极减少我们对环境和运营所在社区的影响。
- 供应商应致力于减少风险，将所有事故的潜在影响降至最低。
- 供应商应打造安全的环境，让大家可以畅所欲言，并从以前的事故中吸取经验教训

## 2.7 保护环境、尊重当地社区的权利

沙索“创新，让世界更美好”的宗旨激励我们以负责任的态度坚守“社会、环境和经济”的三重底线，并始终致力于提供正向力量。

我们通过行动维护沙索的声誉，并确保我们作为一家灵活坚韧、环境可持续的企业实现长期成功，并以有利于实现“社会、环境和经济”三者平衡的方式，为我们所有的利益相关者创造可持续价值。

供应商应在生产经营过程中尽可能降低其对自然资源的影响并保护环境。

供应商应遵守所有适用的环境法律、法规和标准。所有必要的环境许可和登记文件都应及时更新。

必须以对环境负责的态度处理任何有害物质，包括污水、固体垃圾等。

供应商应尊重可能受到我们的商业活动影响或冲击的社区和所有原住民的权利，包括土地使用权和用水权

供应商应能够敏锐地意识到其对环境造成的影响，并应始终致力于改进我们的设施/基础设施以减少我们的足迹。

沙索五大价值观以可持续发展目标 (SDG) 和可持续发展方法为先，得到公司各项政策支持，奠定了沙索《行为准则》的基础。



## 2.8 避免利益冲突（包括赠予、接受礼物、娱乐项目和招待服务）

一旦某员工个人的利益或行为影响到或看起来会影响到沙索的最高利益，则会产生利益冲突。请务必避免订立可能会影响到供应商履行在沙索职责的任何协议。

就供应商而言，如果供应商与能影响到沙索商业招标决策的沙索员工之间存在任何个人关系，如亲属关系、商务/商业/财务关系、恋爱/性关系，或如果供应商与其他的沙索供应商、客户或竞争对手之间有合作，则会产生利益冲突。

供应商必须向沙索管理层公开任何实际存在或潜在的利益冲突，并与之进行讨论。必须将每一笔存在实际或潜在利益冲突但经许可的交易记录在案，且通报给沙索备案。

## 2.9 礼物、娱乐项目和招待服务

供应商不得向沙索员工提供任何可能引发利益冲突的礼物、娱乐项目和招待服务。所赠送或接受的礼物、娱乐项目和招待服务应得当、符合当下惯例，且不附加任何义务。

供应商应建立与赠予和接受礼物、娱乐项目和招待服务相关的风险管理机制。供应商在赠予/接受礼物、娱乐项目和招待服务时，应至少遵守以下要求：

- 切勿期待回报
- 切勿向参与投标、竞标、未决法律诉讼、商业谈判或销售流程的个人（包括其伴侣、家人或密友）提供或接受其提供之礼物、娱乐项目、旅行福利或招待服务。
- 切勿接受或赠予被禁礼物，如现金或现金等价物（股票、代金券、预付借记卡或礼品卡），或含有不雅性质或在不当场所给予的礼物、娱乐项目和招待服务。
- 切勿赠予或接受可能影响或被认为会影响个人行事客观性的礼物、娱乐项目和招待服务。
- 除非在合法、合理且与业务活动相关的情况下，否则应避免向公职人员提供礼物、娱乐项目、旅行福利或招待服务。
- 切勿接受或赠予任何可能违反任何法律的礼物或娱乐项目。
- 仅当沙索与相关公司存在直接联系，且主办方在场的情况下，方可接受和赠予礼物、娱乐项目和招待服务。
- 除非获得事先批准，否则切勿赠予或接受超过礼物、娱乐项目和招待服务政策规定之门槛的礼物、娱乐项目和招待服务
- 供应商应禁止提供或接受任何可能影响或被认为会影响商业交易结果的礼物、娱乐项目和招待服务。

此外，供应商应建立起相关上报机制，以记录所有可能引发利益冲突或价值不菲（100 美元）的礼物、娱乐项目和招待服务，无论赠送还是接受。

### 2.9.1 不适当和不允许的礼物、娱乐项目和招待服务。

评估礼物、娱乐项目和招待服务的价值前，必须首先考虑其是否适当。在某些情况下，小型或低价的礼品也存在不适当情况。

沙索禁止提供或接受任何可能影响或被认为会影响商业交易结果的礼物、娱乐项目和招待服务。

任何员工在一个财政年度内从或向同一实体接受或赠予的礼物、娱乐项目和招待服务项目/活动不得超过三次，第四次或任何后续项目或活动已按照流程和指南文件中规定的程序获得批准的情况除外。从供应商或客户处接受或向其提供的行为表示，如果价值不高，例如购买一杯咖啡或点心作为与会伴手礼等，不会计入本条款所规定的礼物、娱乐项目和招待服务次数。

不得为规避本政策，以供应商或客户的名义向家庭成员或亲友赠予礼物、娱乐项目和招待服务，家庭成员或其他第三方亦不得接受任何礼物、娱乐项目和招待服务。

礼物、娱乐项目和招待服务，仅当其意在构建和加强与沙索的业务关系时，才可接受或赠予。

沙索公司员工不得怂恿或诱导任何第三方赠予其任何礼物、娱乐项目和招待服务。

## 2.10 就产品和服务质量与安全提供准确、完整的信息

供应商必须在生产过程的各个环节（包括设计、制造和营销）确保产品质量，以避免对消费者的生命、健康或安全或任何可能的其他方面造成负面影响。

参与我们产品开发、处理、包装、储存过程中任何环节的供应商，都应做到：

- 掌握并遵守适用的产品质量标准、政策、规格要求和流程规定。
- 贯彻落实良好的商业实践和测试协议。
- 遵守所有适用的法律法规，包括知识产权领域的法律。
- 报告任何可能对产品质量或对产品的品牌形象造成负面影响的问题。
- 兑现和履行对客户的承诺。

## 2.11 准确记录

供应商应准确记录有关其业务活动和产品的详细信息，并：

- 满足任何需要获取该信息的合法要求
- 提供有关产品声明或特性的真实、完整信息以及财务和非财务信息
- 确保网络安全、远离网络犯罪
- 保持记录准确，并按照监管要求保留、保护和处理业务记录。

## 2.12 法律合规

供应商必须确保始终遵守所有适用的法律法规要求，尤其包括以下规定：

### 反贿赂、腐败和洗钱法

供应商应采取适当措施，以坚决避免贿赂、腐败、诈骗、洗钱和恐怖主义等问题的产生。

供应商应遵守国际与当地的反贿赂、腐败法律法规。贿赂包括提供、赠予、承诺赠予、索要、同意接收或接受他人提供的利益以换取不公平竞争优势，即使赠予行为假手于第三方。

而在与沙索合作协议的存续期间内，供应商尤其不能向任何沙索高管或员工或任何公职人员（即在司法、行政或立法体系就职的公职人员）或任何政党或政党官员直接或通过他人、实体间接提供或授权提供任何可能违反适用反腐败法律的款项、礼物、承诺或其他好处。

绝对禁止支付疏通费、贿款、回扣和类似款项的行为。即使当地法律允许这种做法，供应商也要遵守本规定。

供应商必须保留与沙索相关或以沙索名义支付或接受的所有款项（包括用于支付任何礼物、餐饮服务、娱乐项目、招待服务或任何有价值物与服务的款项）的详实记录。

禁止洗钱行为。这包括掩盖非法资金的来源、去向、对因掩盖该信息而获益一方的包庇行为等，以及对恐怖主义活动的支持。

### 公平竞争和反垄断

沙索致力于推动自由与公平竞争。代表沙索开展业务活动的供应商、代理商和其他个人都应遵守适

用的反垄断法、竞争法及相关规定。同时作为沙索竞争对手的供应商不应征求任何有关与沙索间商务竞争的敏感信息。

## 2.13 贸易制裁

供应商应遵守所有（不得违反任何）由联合国安理会、美国政府、英国政府和欧盟就向特定国家和/或个人或实体出口、配销、销售、转移和/或再出口及允许其最终使用某些商品和服务，所出台的出口管制和制裁法律与规定。

**沙索制裁合规政策**作为重要的制裁和贸易控制资源，可供供应商使用。

## 2.14 保护保密和个人信息及知识产权

供应商必须采用适当的安保措施，以保护所有的沙索信息、电子数据和知识产权与技术。

供应商只有经保密或不披露协议授权才能获得沙索保密信息，并必须履行协议中的保密义务，不得在协议规定的范畴之外使用保密信息，且要保护该信息不被滥用或在未经授权的情况下被披露：

- 在未经明确授权的情况下，供应商不得使用沙索商标、形象或其他沙索拥有版权的内容
- 在收集员工个人信息或实施监控措施时，供应商必须保护员工的个人信息、尊重员工隐私
- 供应商应承诺合法地处理个人信息，并保护我们所有利益相关者的隐私。
- 供应商应根据适用的法律规定，在规定时间内安全地存储个人信息
- 供应商应只允许合法要求个人信息的人员访问，并遵守内部信息访问管理政策和程序。
- 针对个人信息，供应商应秉持最高级别的保密性。
- 我们根据适用的数据隐私法律和合规要求处理所有个人信息。

为了按照沙索隐私原则处理个人信息，供应商应熟悉，**沙索全球数据隐私政策**，该政策也可在沙索网站上查阅。

供应商应采取适当的安全措施保护所有个人信息的保密性、完整性和可用性。

供应商应最小化我们处理的个人信息量，不得超过实现目的所需。

供应商应安全地存储个人信息，并按照沙索隐私原则处理信息，尊重员工隐私。

## 3 审计和检查

供应商的业务活动是否合规将由沙索或沙索指定或认可的第三方来审计。未能遵守该规定或拒绝与沙索或沙索委托的第三方配合以便纠正违规行为的供应商，将面临取消订单、暂停服务或终止双方合作关系等后果。

## 4 举报违规行为

供应商应通过道德热线及时向沙索集团道德办公室举报任何疑虑以及实际或潜在违反本守则的行为。

在沙索调查违反本守则规定的违规行为期间，供应商应提供合理协助，并必须保护为其工作的举报人（无论是作为其员工还是供应商）不会因举报实际存在或潜在的违规行为而遭到任何形式的报复。

供应商可以通过拨打以下任何号码联系沙索道德热线：

加拿大	1855 421 8968
中国	400 120 3284

德国	0800 183 0965
意大利	800 974 741
莫桑比克	TDM 网络免费电话 800 112 233 / Vodacom 网络免费电话 800 333 312
新加坡	1800 216 3302
南非:	0800 016 017 (免费)
美国	1800 489 1727
英国	0800 032 4498

供应商也可以通过以下方式提交书面报告:

- 电子邮箱: [sasol@ethics-line.com](mailto:sasol@ethics-line.com)
- 网站: [www.sasolethics.com](http://www.sasolethics.com)

## 5 违规的处罚

若任何供应商或其员工、代理商或次级承包商违反本守则, 沙索保留与该供应商终止合作关系的权利。沙索同时有权与未能在沙索的要求下出具书面确认函(即供应商已建立起有效机制, 以监督其供应商和次级承包商遵守本守则规定的确认函)的供应商终止合作关系。

## 6 供应商对《行为守则》的接受

针对沙索与供应商在目前与未来时间段的商务合作, 供应商应遵守《行为守则》中规定的原则。

