



SASOL

SUPPLIER CODE OF CONDUCT

2018

Indice

1	Scopo e ambito di applicazione	3
2	Principi del Codice di Condotta per Fornitori	3
2.1	Rispetto, protezione e miglioramento dei diritti umani.....	3
2.2	Accuratezza e completezza delle informazioni su qualità e sicurezza dei prodotti e servizi	6
2.3	Accurata tenuta dei registri.....	7
2.4	Conformità legale	7
3	Audit e ispezioni	8
4	Segnalazione di violazioni	8
5	Sanzioni in caso di inadempienza.....	8
6	Accettazione del Codice di Condotta per Fornitori	8

1. Scopo e ambito di applicazione

Il nostro modo di condurre gli affari è caratterizzato dai nostri sette valori e comportamenti condivisi, che si traducono in principi descritti nel nostro Codice di Condotta. I nostri Fornitori sono tenuti a rispettare il Codice di Condotta per Fornitori, supportato dal Codice di Condotta di Sasol. I Fornitori sono inoltre tenuti a operare secondo valori e comportamenti comparabili ai nostri e in modo coerente con una prassi commerciale prudente.

Il presente Codice di Condotta per Fornitori definisce i principi e le aspettative di Sasol su come i nostri Fornitori di beni e servizi, compresi i loro rappresentanti e dipendenti, devono condurre gli affari e trattare con noi.

Il presente Codice di Condotta per Fornitori è applicabile a tutti i Fornitori attuali e futuri. I nostri Fornitori sono tenuti ad assistere Sasol nell'applicazione del presente Codice di Condotta comunicandone i principi ai propri dipendenti e alle altre parti interessate.

1.1. Interazione etica

Il nostro valore condiviso di INTEGRITÀ e Rispetto richiede di agire sempre nel modo giusto e di mantenere il più elevato livello di condotta etica nelle nostre interazioni. Il presente Codice di Condotta fornisce chiarezza sul nostro impegno verso l'integrità e il comportamento etico tra Sasol e i suoi Fornitori attuali e futuri e viceversa.

Sasol è onesta e sincera nel suo operato. Rifiuta ogni forma di disonestà e ha una politica di tolleranza zero nei confronti di comportamenti illegali o disonesti, indipendentemente dal fatto che le conseguenze siano di entità ridotta o meno.

Sasol si riserva il diritto di decidere con quali entità fare affari e farà affari solo con società o istituzioni integre e che presentano valori ed etica simili a Sasol.

I Fornitori di Sasol ricoprono un ruolo estremamente importante nella capacità di Sasol di operare e fornire prodotti e servizi ai propri clienti. Sasol può raggiungere i propri obiettivi solo attraverso il supporto di Fornitori e Fornitori di servizi di fiducia, il che richiede la massima etica professionale e personale nei nostri rapporti reciproci.

Sasol cerca di sviluppare relazioni con Fornitori attuali e futuri che condividono valori simili e che operano in conformità al Codice di Condotta e ai valori condivisi di Sasol.

2. Principi del Codice di Condotta per Fornitori

2.1. Rispetto, protezione e miglioramento dei diritti umani

Tutti gli esseri umani hanno il diritto di essere rispettati e trattati con dignità, indipendentemente dalla loro razza, sesso, orientamento sessuale, lingua, religione, opinione politica o di altro genere, origine nazionale o sociale. I Fornitori devono impegnarsi a rispettare, proteggere e migliorare i diritti umani mostrando i seguenti comportamenti.

2.1.1. Contrasto al lavoro forzato e al lavoro minorile

Tutti gli esseri umani hanno il diritto di lavorare in libertà, e di propria spontanea volontà, conformemente alla legislazione vigente.

I Fornitori non devono partecipare o beneficiare di alcuna forma di lavoro forzato, ossia di lavoro svolto involontariamente sotto la minaccia di sanzioni. Il lavoro forzato comprende il lavoro per debito, la schiavitù per debito, il lavoro carcerario forzato, la schiavitù, la servitù o la tratta di esseri umani.

I Fornitori devono operare per contrastare il lavoro minorile e non devono consentire l'impiego o l'utilizzo di tale lavoro in nessuno dei loro centri d'affari, quando non è conforme agli accordi e alle raccomandazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro per quanto riguarda le peggiori forme di lavoro minorile.

È consentito l'utilizzo di programmi legittimi di apprendistato sul posto di lavoro, conformi a tutte le leggi e i regolamenti. I minori tra i 15 e i 18 anni non possono essere impiegati per svolgere lavori pericolosi o dannosi per la loro salute, sicurezza o morale, né devono svolgere lavori che interferiscano con la loro istruzione.

2.1.2. Prevenzione di molestie, ritorsioni e bullismo

I Fornitori devono trattare ogni dipendente con rispetto e dignità e non devono sottoporre il dipendente a intimidazioni, umiliazioni, mobbing, false accuse, commenti, gesti, materiali cartacei, elettronici o di qualsiasi altra forma che comportino offese fisiche, sessuali o razziali, molestie o abusi psicologici o verbali e qualsiasi forma di bullismo. Il Fornitore deve disporre di meccanismi per ascoltare, elaborare e risolvere le rimostranze dei lavoratori.

2.1.3. Rispetto della diversità e prevenzione delle discriminazioni

I Fornitori sono tenuti a giudicare i propri dipendenti in base alla loro capacità di svolgere il proprio lavoro e non alle loro caratteristiche fisiche e/o personali o convinzioni, affermando il principio di non perpetuare alcuna discriminazione illegale basata su opinioni politiche, appartenenza sindacale, età, lingua, nazionalità, etnia, cultura, razza, sesso, religione, disabilità, stato civile, orientamento sessuale, stato di salute e così via.

L'offerta di salari/benefit equi e competitivi favorisce l'equità occupazionale e l'emancipazione economica. I piani retributivi, i piani previdenziali, lo sviluppo delle competenze e le decisioni in materia di formazione e occupazione del Fornitore devono essere basati su criteri pertinenti e oggettivi. Il Fornitore è tenuto a promuovere le pari opportunità, l'equità occupazionale e l'emancipazione economica e a fornire un salario che consenta ai lavoratori di soddisfare le loro esigenze di base e quelle delle persone a loro carico. Ai lavoratori devono essere concesse ogni anno ferie retribuite e congedi per malattia, nonché congedi parentali per la cura di un neonato o di un bambino appena adottato.

L'orario di lavoro, gli straordinari, le pause e i periodi di riposo, come stabilito dalla legislazione locale, devono essere rispettati. Nel caso in cui la legislazione locale o gli standard del settore siano inferiori alle disposizioni dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), che limita il lavoro settimanale a 48 ore e non più di 12 ore di lavoro straordinario alla settimana, il Fornitore deve rispettare lo standard ILO.

2.1.4. Rispetto della libertà di associazione e dei diritti di contrattazione collettiva

I nostri Fornitori devono rispettare il diritto dei propri dipendenti alla contrattazione sindacale e collettiva, rispettando la loro libertà di aderire ai sindacati e il diritto di contrattazione collettiva. Il Fornitore deve rispettare le leggi e i regolamenti locali che regolano i diritti legali dei propri lavoratori di aderire o meno alle organizzazioni dei lavoratori, compresi i sindacati, e il diritto di contrattazione collettiva.

Nei casi in cui la legge locale vieti il diritto di sindacalizzazione e contrattazione collettiva, o in cui siano consentite solo le organizzazioni controllate dallo Stato, il Fornitore deve garantire che siano consentite altre forme di incontri e rappresentanza dei lavoratori.

Inoltre, il Fornitore deve adottare misure per garantire canali aperti di comunicazione e di negoziazione tra la direzione e i dipendenti su tutte le questioni relative al lavoro.

2.1.5. Offerta di un ambiente e condizioni di lavoro sicure e sane

Il Fornitore è tenuto a sottolineare l'importanza della sicurezza, della salute e dell'ambiente. Deve garantire condizioni di lavoro sicure e sane per i lavoratori, tra cui:

- fornire strutture di lavoro sicure, adeguate e igieniche e fornire ai propri lavoratori le attrezzature di protezione e la formazione necessarie per svolgere i loro compiti in sicurezza.
- prevenire l'**abuso di alcool, droghe e altre sostanze illecite**. **Il Fornitore deve assicurarsi che tutti i suoi dipendenti non** conducano affari con Sasol sotto l'influenza di alcol, droghe e altre sostanze illecite. I Fornitori che fanno affari con Sasol non devono distribuire, produrre, detenere o utilizzare droghe o alcool in modo illegale o non autorizzato riconducibile in qualche modo a Sasol. I Fornitori devono disporre di misure per individuare e prevenire l'abuso di alcool, droghe e altre sostanze. Sasol è autorizzata a sottoporre a test chiunque voglia accedere ai nostri luoghi di lavoro. Se si rifiutano di essere sottoposti a test, o se il test rivela l'assunzione di qualunque sostanza, negheremo loro l'ingresso.

2.1.6. Protezione dell'ambiente e rispetto dei diritti delle comunità locali

Il Fornitore è tenuto a svolgere le proprie attività in modo da ridurre al minimo l'impatto sulle risorse naturali e da proteggere l'ambiente.

Il Fornitore si impegna a rispettare tutte le leggi, i regolamenti e gli standard ambientali applicabili. Tutte le autorizzazioni e le registrazioni ambientali richieste devono essere mantenute aggiornate.

Tutti i materiali e le sostanze chimiche pericolose, comprese le acque reflue e i rifiuti solidi, devono essere smaltiti in modo responsabile per l'ambiente.

2.1.7. Prevenzione dei conflitti d'interessi, compresi l'offerta e la ricezione di doni, intrattenimento e ospitalità

Un conflitto di interessi sorge quando gli interessi o le attività di una persona influenzano, o sembrano influenzare, la capacità di agire nel migliore interesse di Sasol. È necessario evitare di stipulare un accordo che sia in conflitto con le vostre responsabilità nei confronti di Sasol.

Per quanto riguarda i Fornitori, può sorgere un conflitto di interessi se un Fornitore ha un rapporto personale come un rapporto di parentela, un rapporto di lavoro/commerciale/finanziario, un rapporto romantico/sessuale con un dipendente di Sasol che può influenzare l'aggiudicazione di una gara d'appalto al Fornitore o se il Fornitore lavora per un altro Fornitore, cliente o concorrente di Sasol.

I Fornitori sono tenuti a rivelare conflitti di interessi effettivi o potenziali e a discuterne con la direzione di Sasol. Qualsiasi transazione approvata, nonostante il conflitto effettivo o potenziale, deve essere documentata e comunicata a Sasol.

2.1.8. Doni, intrattenimento e ospitalità

È fatto divieto al Fornitore di offrire ai dipendenti di Sasol doni, intrattenimento e ospitalità laddove vi sia la possibilità di creare un conflitto di interessi. Doni, intrattenimento od ospitalità devono essere consuetudinari e adeguati alle circostanze e non devono essere creati obblighi.

I Fornitori devono disporre di un processo per la gestione del rischio associato all'offerta e alla ricezione di doni, intrattenimento e ospitalità. Come minimo i Fornitori devono evitare le seguenti situazioni relative a doni, intrattenimento e ospitalità:

- evitare aspettative di reciprocità.
- non offrire o ricevere doni, intrattenimento, vantaggi di viaggio o ospitalità da persone (inclusi i loro partner, familiari o amici intimi) che partecipano a gare d'appalto, trattative commerciali o processi di vendita
- non accettare od offrire contanti o equivalenti come azioni, buoni e carte regalo
- evitare di offrire doni, intrattenimento, benefici di viaggio od ospitalità a funzionari pubblici, a meno che ciò non sia lecito, ragionevole e direttamente connesso alle attività aziendali
- evitare qualsiasi dono o intrattenimento che costituirebbe una violazione di qualsiasi legge

Inoltre, il Fornitore deve disporre di un processo per dichiarare tutti i doni, l'intrattenimento e l'ospitalità offerti o ricevuti che potrebbero essere percepiti come un conflitto di interessi o di valore significativo (USD 100).

2.2. Accuratezza e completezza delle informazioni su qualità e sicurezza dei prodotti e servizi

Il Fornitore deve evitare difetti in tutte le fasi dello sviluppo dei prodotti, compresa la progettazione, la produzione e la commercializzazione, al fine di evitare difetti che potrebbero danneggiare la vita, la salute o la sicurezza del consumatore o di altri che potrebbero subire le conseguenze del prodotto difettoso.

I Fornitori coinvolti in qualsiasi fase dello sviluppo, della manipolazione, dell'imballaggio o dello stoccaggio dei nostri prodotti sono tenuti a:

- conoscere e rispettare gli standard di qualità dei prodotti, le politiche, le specifiche e le procedure applicabili
- seguire e rispettare le buone prassi e i protocolli di test
- rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili, comprese le leggi sulla proprietà intellettuale
- segnalare questioni che potrebbero influire negativamente sulla qualità o sulla percezione dei prodotti
- consegnare ciò che è stato promesso ai clienti e mantenere gli impegni con i clienti
- non utilizzare i social media per mettere in imbarazzo Sasol o per danneggiare la reputazione dell'azienda

2.3. Accurata tenuta dei registri

Il Fornitore deve tenere registri accurati delle sue attività commerciali e dei suoi prodotti, oltre a:

- collaborare a qualsiasi richiesta legale di informazioni
- fornire informazioni veritiere e complete in merito a reclami o caratteristiche qualitative dei prodotti, informazioni finanziarie e informazioni non finanziarie
- promuovere la sicurezza informatica e non essere coinvolti nella criminalità informatica

2.4. Conformità legale

Il Fornitore deve garantire il costante rispetto di tutti i requisiti normativi e legislativi applicabili, in particolare i seguenti.

2.4.1. Contrasto della corruzione, concussione e riciclaggio di denaro sporco

Il Fornitore deve mettere in atto misure di protezione contro la corruzione, la concussione, la frode, il riciclaggio di denaro sporco e il terrorismo.

Il Fornitore è tenuto a rispettare le leggi e i regolamenti internazionali e locali contro la corruzione e la concussione. Ciò include offrire, dare, promettere, richiedere, accettare di ricevere o accettare un beneficio da chiunque con l'intenzione di ricevere un vantaggio ingiusto, anche se per il tramite di terzi.

In particolare, durante l'esistenza del rapporto contrattuale con Sasol, il Fornitore non deve offrire, né autorizzare pagamenti, doni, promesse o altri vantaggi, direttamente o indirettamente attraverso qualsiasi altra persona fisica o giuridica, a uso o beneficio di qualsiasi funzionario o dipendente di Sasol o di qualsiasi pubblico ufficiale (ossia qualsiasi persona che ricopra una carica legislativa, amministrativa o giudiziaria) o di qualsiasi partito politico o funzionario di partito politico, qualora tali pagamenti, doni, promesse o vantaggi violino le norme anticorruzione applicabili.

Pagamenti agevolativi, tangenti, e pagamenti simili sono severamente proibiti. Ciò vale anche quando le leggi locali possono consentire tale attività.

I Fornitori devono, nella misura in cui ciò sia collegato al rapporto con Sasol, tenere una contabilità adeguata di tutti i pagamenti (inclusi doni, pasti, intrattenimento, ospitalità o qualsiasi altra cosa di valore) effettuati o ricevuti per conto di Sasol.

Il riciclaggio di denaro è vietato, compreso il tentativo di nascondere la provenienza e la destinazione di denaro illecito e chiunque abbia interesse a nascondere queste informazioni e qualsiasi denaro che finanzia il terrorismo.

2.4.2. Concorrenza leale e antitrust

Sasol è fermamente impegnata in un'attività libera e competitiva. I Fornitori, gli agenti o altre persone che rappresentano Sasol sono tenuti a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di antitrust e concorrenza. I Fornitori che sono anche concorrenti di Sasol non devono sollecitare nessuna delle informazioni sensibili dal punto di vista della concorrenza di Sasol.

2.4.3. Sanzioni commerciali

Il Fornitore è tenuto a rispettare tutte/i le/i (e a non contravvenire ad alcuna/o delle/dei) leggi e regolamenti in materia di controllo delle esportazioni e sanzioni emanati dal Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite, dagli Stati Uniti d'America, dal Regno Unito e dall'Unione Europea in merito a esportazione, distribuzione, vendita, trasferimento e/o riesportazione e uso finale di determinati beni e servizi verso determinati Paesi e/o determinate persone o entità di cui alle suddette leggi e regolamenti sanzionatori.

2.4.4. Protezione delle informazioni riservate e della proprietà intellettuale

I Fornitori devono proteggere tutte le informazioni, i dati elettronici, la proprietà intellettuale o le tecnologie di Sasol con adeguate salvaguardie.

I Fornitori possono ricevere informazioni riservate di Sasol solo se autorizzati da un accordo di riservatezza o di non divulgazione e devono rispettare l'obbligo di non divulgare le informazioni riservate, di non utilizzare le informazioni se non nei limiti consentiti dal contratto e di proteggere le informazioni dall'uso improprio o dalla divulgazione non autorizzata :

- I Fornitori non possono utilizzare il marchio Sasol, le immagini o altri materiali di cui Sasol è titolare dei diritti d'autore, salvo esplicita autorizzazione.
- I Fornitori devono proteggere le informazioni personali e garantire che la riservatezza e i diritti alla privacy dei lavoratori siano rispettati dal Fornitore quando raccoglie informazioni private o attua pratiche di monitoraggio .

3. Audit e ispezioni

La verifica della conformità è soggetta ad audit da parte di Sasol o di un terzo designato da Sasol o altrimenti accettabile per Sasol. La mancata osservanza da parte del Fornitore, o la mancata collaborazione con Sasol o con un terzo incaricato da Sasol, per correggere situazioni di non conformità è causa di annullamento di ordini, interruzione dei servizi o cessazione del rapporto commerciale.

4. Segnalazione di violazioni

I Fornitori sono tenuti a segnalare tempestivamente eventuali timori e violazioni, reali o potenziali, del presente Codice al Sasol Group Ethics Office attraverso la Ethics Line.

I Fornitori devono fornire un'assistenza ragionevole a qualsiasi indagine di Sasol su una violazione del presente Codice e devono proteggere chiunque lavori per loro, sia come dipendente o appaltatore, da qualsiasi forma di ritorsione per aver segnalato violazioni reali o potenziali.

5. Sanzioni in caso di inadempienza

Sasol si riserva il diritto di interrompere il rapporto commerciale con qualsiasi Fornitore che violi il presente Codice o qualora un qualsiasi dipendente, agente o subappaltatore del Fornitore violi il presente Codice. Sasol si riserva inoltre il diritto di interrompere il rapporto commerciale con i Fornitori che non confermino per iscritto a Sasol, su richiesta di quest'ultima, l'esistenza di un programma di monitoraggio del rispetto del presente Codice da parte dei propri fornitori e subappaltatori.

6. Accettazione del Codice di Condotta per Fornitori

Nei rapporti commerciali presenti e futuri tra Sasol e i suoi Fornitori, al Fornitore sarà richiesto di accettare e sottoscrivere un impegno scritto ai principi previsti dal presente Codice di Condotta.

